

Hållbarhetsredovisning 2023



INLEDNING

Foria är en viktig samhällsaktör och vi vill fungera som katalysator i våra kunders hållbara affärer. Vi är en del av försörjningskedjan i många samhällskritiska funktioner och processer och har även en betydande andel offentliga affärer.

Vi strävar efter att utföra våra transport- och maskintjänster utan negativ påverkan på människor och miljö. För att uppnå det här behöver vi ha en anpassningsbar affärsmodell så att det finns utrymme att lösa kundernas behov på nya sätt. En anpassningsbar affärsmodell kommer att vara nödvändig för att skapa en resilient verksamhet.

För att kunna göra den här omställningsresan behöver vi hållbara medarbetare och verka för en hälsosam arbetsplats. Nya utmaningar kräver ny kunskap och därför är det viktigt att Foria främjar en lärande företagskultur.

Allt hänger ihop och för att kunna skapa en cirkulär verksamhet ska Foria verka för att skapa fler interaktioner mellan medarbetare, kunder, Foriaföretagare* och affärsområden.

**Foriaföretagare är en underleverantör till Foria som har ett fast uppdrag att utföra transport- och maskintjänster.*

ÅRET SOM GÅTT

Under hela året har ett integrationsarbete pågått med det uppköp av Turebergs Transport AB, som genomfördes under tidigare år. Detta har stärkt oss som bolag geografiskt samt kompletterat vårt utbud inom Bygg och anläggning. Det är med glädje vi ser att vi nu blivit ett gemensamt bolag tillsammans.

Under 2023 sviktande konjunkturen vilket bidrog till att efterfrågan på transporter minskade. För att anpassa verksamheten till en ny ekonomisk verklighet och säkerställa att organisationen står bättre rustad för framtiden inleddes besparingsprogrammet Effektiva Foria. Besparingarna innebar bland annat försäljning av utvalda fordon och en neddragning av tjänstemän.

Vid en stor omorganisation kan det bli oroligt i organisationen och det finns risk för att medarbetarna mår dåligt. För att fånga upp medarbetarnas mående och motivation infördes en pulsmätning som skickas ut till alla medarbetare varannan vecka.

Hållbarhetsredovisningen är antagen/godkänd av styrelsen 240507.



Intressenter

När vi utvärderar vårt hållbarhetsarbete vill vi vara säkra på att vi tittar på rätt aspekter av hållbarhet. Vi har löpande dialog med våra kunder och leverantörer om våra uppdrag och vår syn på framtidens utveckling av branschen. Förutom genom de löpande dialogerna har vi samlat in information om vad våra intressenter tycker är de viktigaste hållbarhetsfrågorna för Foria att jobba med genom kunders leverantörsbedömningar och revisioner samt från representanter med god insyn i de olika intressentgrupperna.

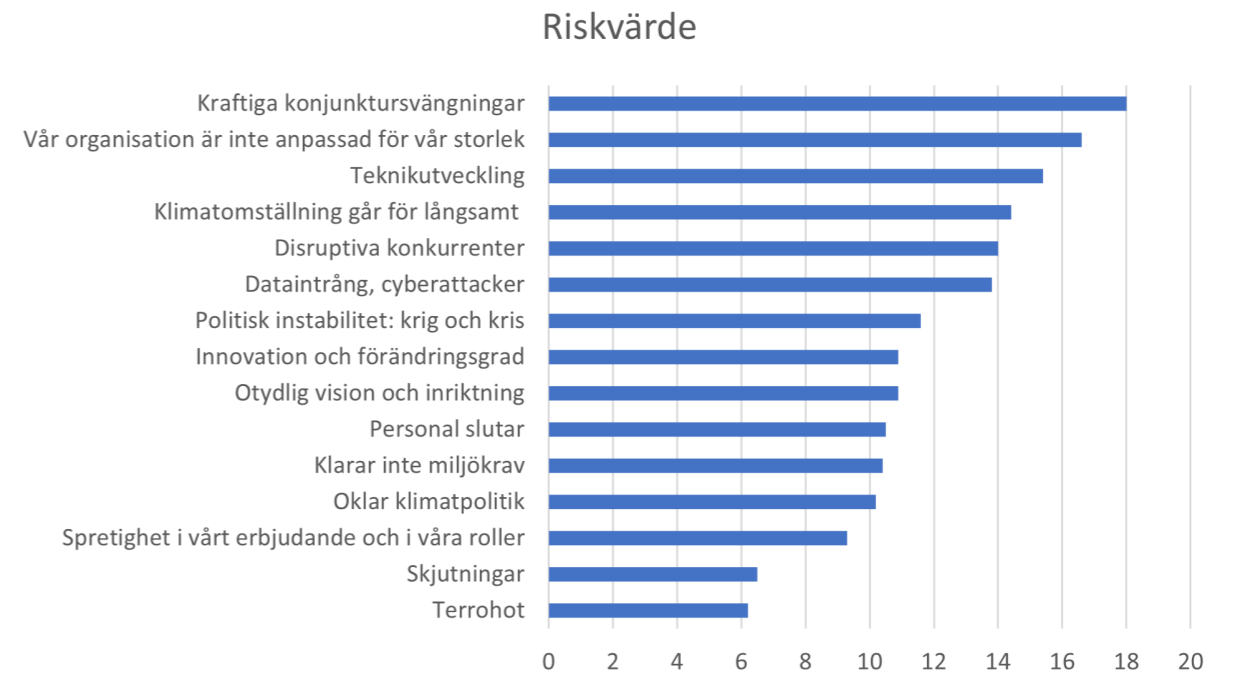
Resultatet av intressentdialogen visar att de två viktigaste områdena för våra intressenter är fossilfria drivmedel och säkerhet och hälsa.



Risker och möjligheter

Forias ledningsgrupp har gjort en värdering av olika riskområdens sannolikhet att inträffa och konsekvenser om det inträffar. Värderingen av sannolikhet och konsekvens gjordes på en skala mellan 1 (låg) och 5 (hög). Värdena multipliceras och riskvärderingen ger ett bedömt mått på hur allvarlig risken anses vara för Foria.

Vi ser möjligheter att utveckla, effektivisera och marknadsanpassa verksamheten genom att testa, utvärdera och tillämpa ny teknik samt genom att stärka kompetensen i företaget.



Hållbara regenerativa affärer

Affärsetik och antikorrupktion

Foria tar ställning mot alla former av korrupktion, inklusive utpressning och bestickning. Foria ska tillsammans med sina kunder, leverantörer och samarbetspartners vara föregångare när det gäller att motverka korrupktion och verka för etiska och sunda affärsrelationer. Forias affärsetiska policy syftar till att stödja sunda affärer och sund konkurrens och ska följas i alla affärsrelationer.

- **Styrande dokument:** Affärsetisk policy, Näringslivskoden som ges ut av IMM (Institutet mot mutor) och Överenskommelse för att motverka mutor och korrupktion (ÖMK).
- **Aktiviteter:** Utbilda säljare och trafikledare för att öka medvetenheten om vad Foria menar med etiska, sunda affärsrelationer. Visselblåsarsystem och avvikelshanteringssystem för att kunna larma om eventuella oegentligheter.
- **Mätpunkter:** Mäta antalet misstänkta korrupktionsfall, mäta antalet visselblåsarärenden.
- **Uppföljning:** Under 2023 hade Foria 4 stycken visselblåsarärenden men inga misstänkta korrupktionsfall.
- **Bidrar till område:** Affär, människa och samhälle.
- **Bidrar till Forias mål:** Foria har inget specifikt mål i området affärsetik och antikorrupktion.
- **Globala målen:** 16

Regenerativa kunder och leverantörer

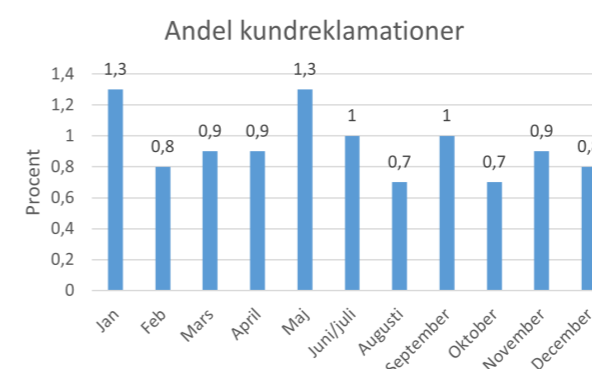
Vi vill ha nära samarbeten och utvecklas tillsammans med våra kunder och leverantörer. Att samarbeta med kunder och leverantörer med potential till utveckling bidrar mer långsiktigt till en hållbar utveckling av våra affärer, jämfört med att fokusera på snabba, korta uppdrag. Därför vill vi tillsammans med våra kunder och leverantörer öka antalet projekt som syftar till klimatomställningen av fordonsflottan. Det gör vi bland annat genom att aktivt arbeta med marknadskommunikation för att påverka våra kunder, tydliggöra i vilken riktning Foria vill, samt klargöra vilken kompetens inom klimatsmarta transporter Foria kan bidra med.

En viktig del i att knyta tätare samarbeten är att dela information och data om projektet. Detta är en viktig del av Forias affärsprocess. När det blir fel finns rutiner för att rätta till så snabbt som möjligt.

För att främja ett gott samarbete med våra leverantörer och för att säkerställa att de följer avtalade krav genomför Foria med regelbundna intervaller kontroll av våra underleverantörer utifrån kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

- **Styrande dokument:** Kvalitetspolicy, miljöpolicy, affärsprocessen.
- **Aktiviteter:** Lämna alternativa offerter, medverka i pilotprojekt, söka omställningsprojekt, synas och höras i samhällsdebatten, utbilda inom och följa upp affärsprocessen.
- **Mätpunkter:** Mäta andel kundreklamationer, nöjd kundindex

- **Uppföljning:** Varje månad vid samma tid mäts inkommande fakturareklamationer/ärenden mot bokförda fakturor för aktuell månad. Detta för att kunna se att inget stort avvikande har skett. Syftet är att på ett tidigt stadie se avvikelser som om någon kund eller åkare utmärker sig och vi kan göra en insats för att säkerställa vad som kan vara felaktigheten.



Varannan månad skickas en kundundersökning ut till kunder i nya projekt för att mäta hur nöjda de är med Forias tjänster. Från svaren i enkäten tas nöjd kundindex fram där 1 är mycket nöjd och 5 är mycket missnöjd. I december 2023 låg nöjd kundindex på 2.

- **Bidrar till område:** Affär, människa, miljö och samhälle.
- **Bidrar till Forias mål:** Forias ska minska antalet kundreklamationer.
- **Globala målen:** 7, 13 och 17

Hållbar ekonomisk grund

Foria har som ambition att sälja hållbara och effektiva transport- och maskintjänster med bibehållen lönsamhet. En stabil ekonomiska grund med en sund omsättning får vi i uppdrag som både är lönsamma för Foria och våra Foriaföretagare.

- **Styrande dokument:** Budget
- **Aktiviteter:** Utbildning för att förbättra försäljningsprocessen, återhållsamhet vid nyrekrytering när någon slutar, ordning och reda vad gäller fordon och uppföljning av dessa, samt uppmuntra budgetansvariga till att öka kostnadsmedvetenheten i organisationen.
- **Mätpunkter:** Mäta ekonomisk omsättning och resultat
- **Uppföljning:** Den totala omsättningen 2023 för Foria AB är 1 213 885 000 kr. Resultatet för Foria AB efter finansiella poster är -33 104 000 kr.
- **Bidrar till område:** Affär och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Det långsiktiga ekonomiska avkastningsmålet för Foria är 10 procent per år.
- **Globala målen:** 8





Hållbara människor

Mänskliga rättigheter

Foria stödjer och respekterar skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter och arbetar för att minska risken för brott mot mänskliga rättigheter i våra leverantörsled.

Rätten att organisera sig fackligt och att teckna avtal är inte bara grunden och avgörande för fackliga organisationer. Genom Förenta nationerna (FN) och FN:s arbetslivsorgan International Labour Organization (ILO) har världens länder bestämt att fackliga rättigheter även är mänskliga rättigheter.

Foria är kollektivavtalsanslutna och arbetar aktivt med partssamarbetet.

- **Styrande dokument:** Forias uppförandekod.
- **Aktiviteter:** Utbilda inom mänskliga rättigheter, genomföra riskanalyser.
- **Mätpunkter:** Mäta antal aktiviteter som stödjer mänskliga rättigheter.
- **Uppföljning:** Under 2023 genomfördes en riskanalys av brott mot mänskliga rättigheter i Forias leverantörsled. De områden vi ser störst risk inom är:
 - Diskriminering och särbehandling
 - Bristande personlig säkerhet
 - Ojusta arbetsvillkor

I vårt learning management system, Lernifier, togs en utbildning om diskriminering fram. Alla Forias ledare bjöds in för att ta del av utbildningen.

Hållbart ledarskap

Forias ledare ska leva efter Forias värderingar och vara förebilder för att stärka en sund företagskultur. Ledarna ska ha ett stort engagemang för företaget, medarbetarna med stor förståelse för att välmående och motiverade medarbetare är avgörande för att nå resultat.

Foria satsar på kompetensutveckling och andra aktiviteter för att stärka ledarskapet i organisationen.

- **Styrande dokument:** Forias värderingar, arbetsmiljöpolicy, ISO 45001.
- **Aktiviteter:** Kompetensutveckling för ledare, ledarträffar.
- **Mätpunkter:** Aktiviteter som syftar till att stärka ledare samt årlig medarbetarundersökning och varannan veckas pulsundersökning.
- **Uppföljning:** Under årets andra halva har ledarskapet prövats i en större förändring och anpassning av verksamheten med anledning av initiativet Effektiva Foria, med syfte att skapa ett mer hållbart och lönsamt Foria för framtiden. Ledarna har bland annat tränats i att hålla svåra samtal och kontinuerligt samlats för ledarmöten för ett enat ledarskap.
- **Bidrar till område:** Affär och människa.
- **Bidrar till Forias mål:** Forias mål är att nöjd medarbetarindex ska ligga på minst 6 av 7 möjliga
- **Globala mål:** 3 och eventuellt 4

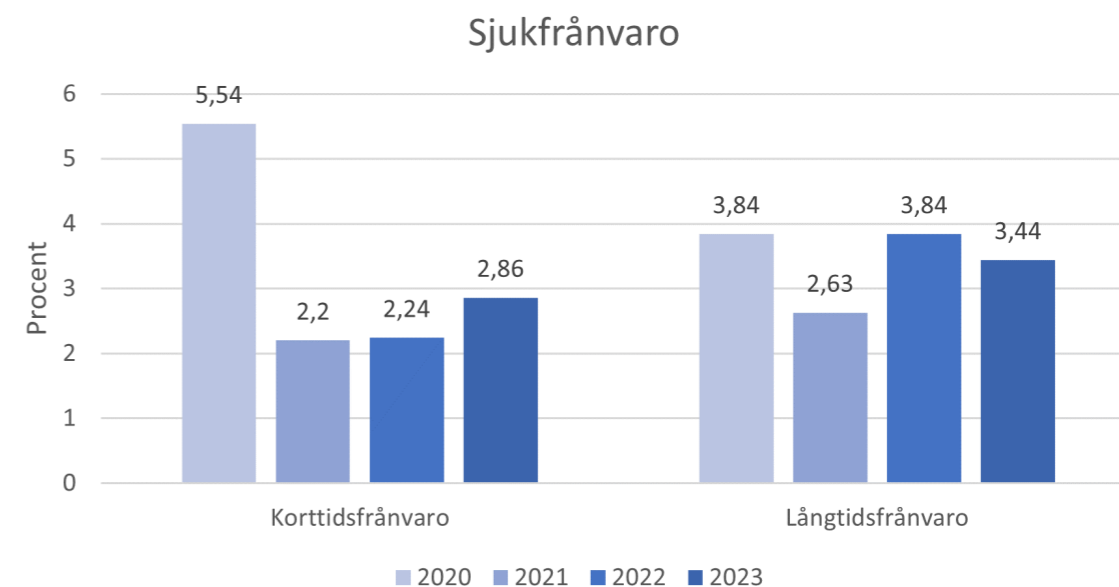
Mående

Medarbetarna är Forias viktigaste tillgång och att medarbetarna mår bra och trivs på jobbet är ett prioriterat område för Foria. Foria ska vara en trygg, säker och inkluderande arbetsplats där de anställda i Foria och Foriaföretagarnas anställda skyddas mot olyckor och ohälsa i arbetet. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår som en naturlig del i den dagliga verksamheten och sker i samverkan och samråd med arbetstagarerna. Foria undersöker regelbundet arbetsförhållanden för att eliminera faror och minska arbetsmiljörisiker.

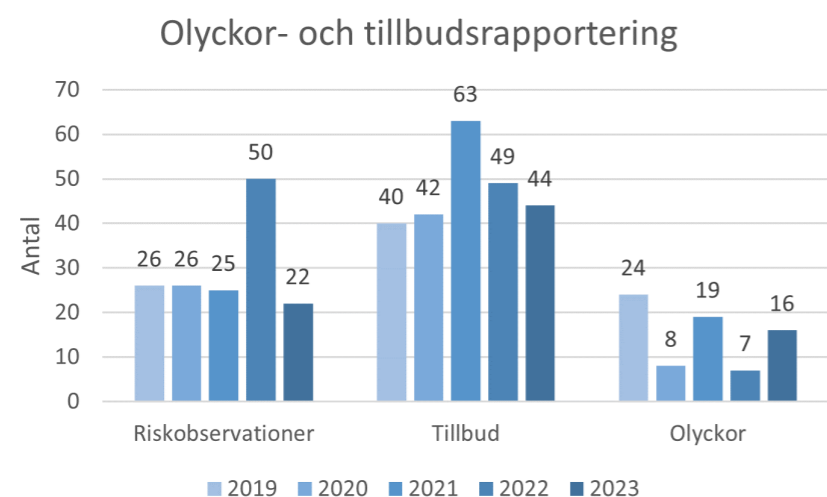
Foria ska vara en sund arbetsplats där alla kan trivas och har lika villkor och möjligheter att utvecklas. På Foria ska ingen utsättas för diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling. Det är alla medarbetares ansvar att bidra till en god arbetsmiljö och ett sunt arbetsklimat. Medarbetarna får kontinuerligt utbildning och information som ska öka deras kunskap och medvetenhet om hur vi kan förebygga ohälsa och minska risker för olyckor samt bidra till ett sunt arbetsklimat.

Foria vill vara en omtänksam och hälsofrämjande arbetsplats där medarbetare får stöd och resurser för att förebygga skador och ohälsa. Därför arbetar vi förebyggande med hälsofrämjande aktiviteter så som utbildning, hjälpmedel, friskvård, företagshälsovård och rehabilitering.

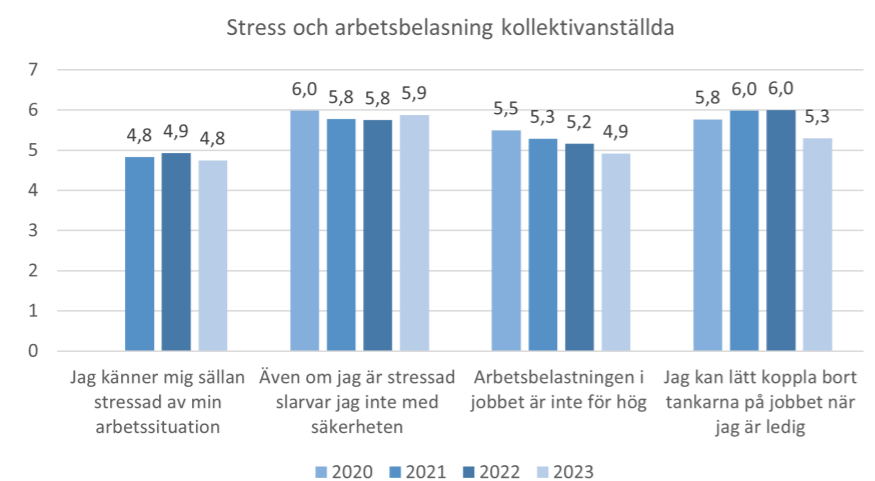
- **Styrande dokument:** Arbetsmiljöpolicy.
- **Aktiviteter:** Insatser för att minska stress och osund arbetsbelastning, friskvårdsverkande aktiviteter, pulsmätning.
- **Mätpunkter:** Sjukfrånvaro, antal risker, tillbud och olyckor, stress och arbetsbelastning, nöjd medarbetarindex.
- **Uppföljning:** Foria har generellt en låg korttidsjukfrånvaro. Det finns dock stora variationer mellan våra olika verksamhetsområden. Sedan pandemin kan vi se en utveckling av lägre sjukfrånvaronivåer, särskilt på tjänstemannasidan, som vi härör till vårt flexibla arbetssätt med möjlighet för delar av verksamheten att arbeta på distans. Under året har vi infört ett nytt verktyg för uppföljning av sjukdom och vård av barn. Verktyget ger ledare bättre möjligheter att följa upp sin grupp av medarbetare med hjälp av AI. Trender eller mönster hos individer och grupper uppmärksammas tidigt och hjälpinsatser kan därmed aktiveras.



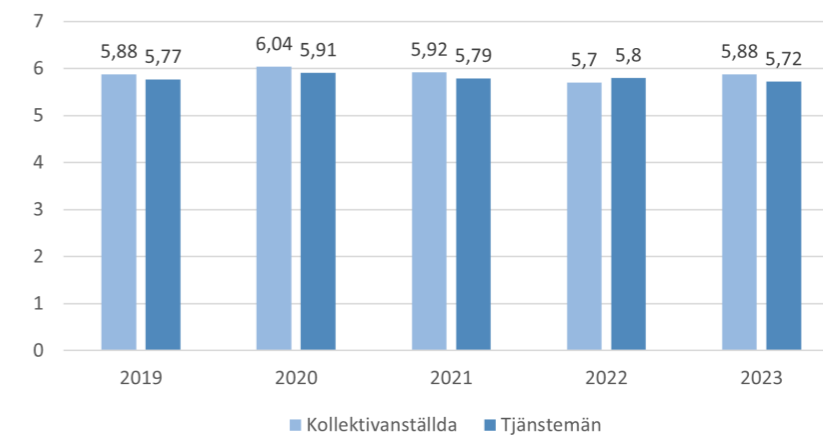
Antal riskobservationer har minskat sedan föregående år. Denna trend vill vi vända då riskobservationer bidrar till en god säkerhetskultur och säker arbetsplats. Olyckor har ökat med den mänskliga faktorn som orsak i större delen av fallen. Fokus ligger på utredning av olyckor med personskada, dess rotorsak samt åtgärder för att minska risken för återupprepning.



Mätpunkten för upplevd stress och arbetsbelastning sker detta år vid en annan tidpunkt än föregående år. Mätningen i medarbetarundersökningen genomförs i Juni istället för December. Detta på grund av förändringsarbetet i projektet Effektiva Foria som pågår under hösten och vintern. Det är därför möjligt att dessa siffror vid en annan mätpunkt under året sett annorlunda ut, dels då en större förändring pågått i projektet och dels då att organisationen kommer att utgöras av färre personer i och med förändringen som innebär neddragningar.



Nöjdhetsindex

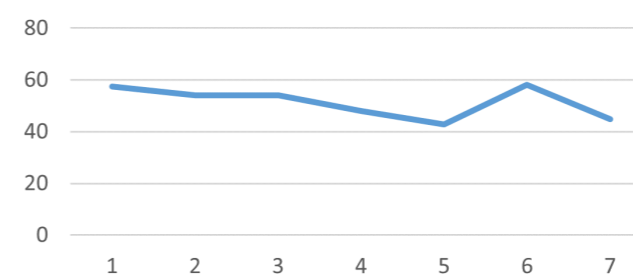


Generellt finns en hög nöjdhet bland Forias personal. Målet för nöjdhet är satt högt, på en skala 1-7, till 6.

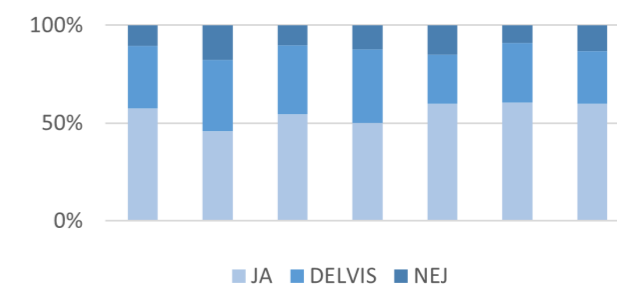
Syftet med pulsmätningarna är att känna till status mående och motivation i organisationen. Resultatet av pulsmätningarna diskuteras och hanteras avdelningsvis.

Pulsmätningen skickades ut varannan vecka till alla medarbetare på Foria. Under 2023 gjordes 7 stycken pulsmätningar.

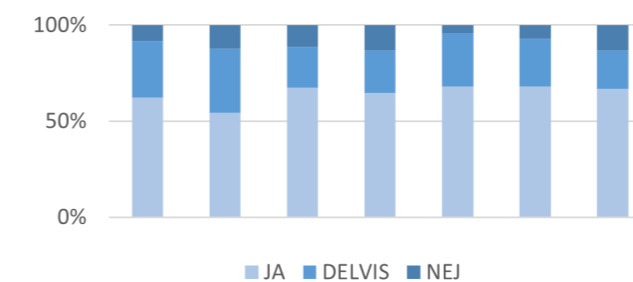
Svarsfrekvens



Jag känner arbetsglädje



Jag känner mig betydelsefull



Jag har kontroll över min arbetsituation



➤ **Bidrar till område:** Affär, människa och samhälle.

➤ **Bidrar till Forias mål:** Forias mål är att nöjd medarbetarindex ska ligga på minst 6 av 7 möjliga.

➤ **Globala målen:** 3

Jämställdhet och jämlikhet (kultur)

Forias ambition är att se och möta människor som individer och se de möjligheter till utveckling som detta ger. Inom Foria ska alla ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran och utveckling i arbetet. Foria accepterar inte någon form av trakasserier eller diskriminering på grund av kön, ålder, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsnedsättning, politisk uppfattning eller nationalitet, eller annan kränkande särbehandling. Detta gäller såväl anställda som Foriaföretagare och deras anställda.

Vid rekrytering ska Foria verka för mångfald, så att kompetenta medarbetare inte sällas bort på osakliga grunder.

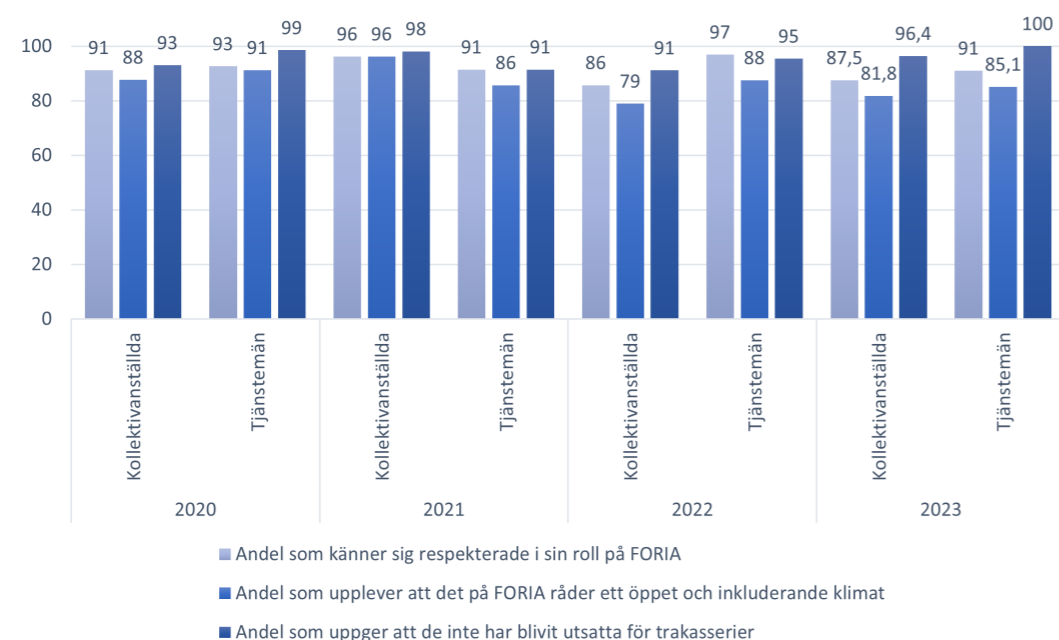
På Foria ska kvinnor och män ha lika löne- och arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter. Kvinnor och män ska även ha samma möjligheter att kombinera arbets- och familjeliv. Foria eftersträvar en utjämning av antalet kvinnor och män på olika befattningar inom företaget.

Alla ledare inom Foria har ett ansvar att motverka diskriminering, trakasserier och kränkande

särbehandling och föregå med gott exempel.

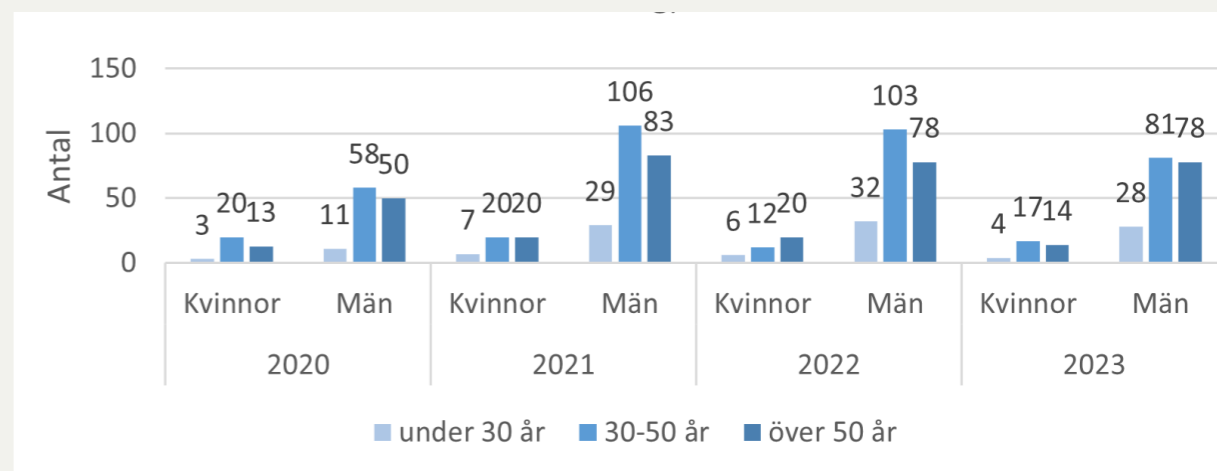
Foria ska vara en arbetsplats där alla kan trivas och må bra.

- **Styrande dokument:** Likabehandlingspolicy, handlingsplan mot kränkande särbehandling, handlingsplan mot sexuella trakasserier, årlig lönekartläggning samt handlingsplan för aktiva åtgärder mot diskriminering.
- **Aktiviteter:** Utbilda medarbetare och ledare, stötta ledare.
- **Mätpunkter:** Mäta andel medarbetare som uppger att de inte har blivit utsatta för trakasserier, mäta andel som känner sig respekterade, mäta andel som upplever att det råder ett öppet och inkluderande klimat på Foria. Mäta ålders- och könsfördelning på medarbetare, ledning och styrelse.
- **Uppföljning:** Medvetenheten om kränkningar och trakasserier ökar i och med att vi aktivt pratar och även utbildar inom dessa frågor. Foria har en nolltolerans när det gäller trakasserier och kränkningar.

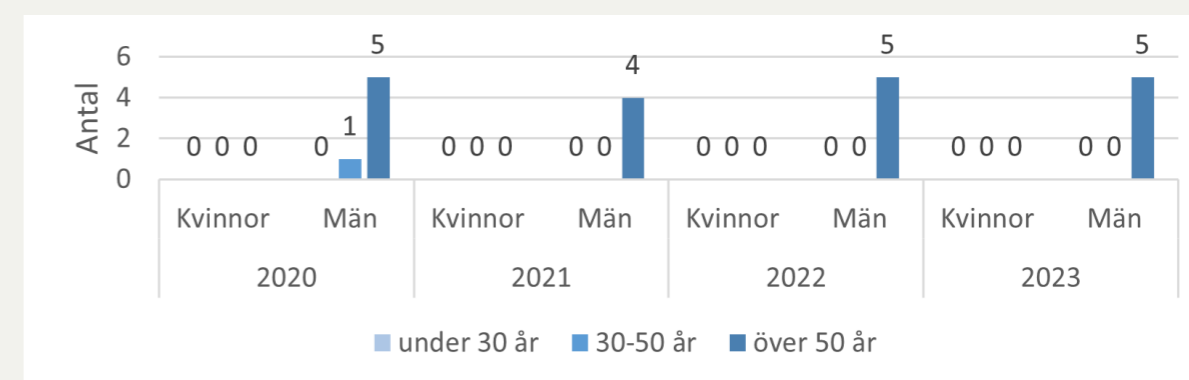


Liksom branschen i stort, speglar sammansättningen av Forias medarbetare denna. En arbetsplats där majoriteten är män och där de flesta kvinnor återfinns inom administration och trafikledning. Vi arbetar aktivt med lika möjligheter för män och kvinnor att utvecklas internt samt vid rekrytering.

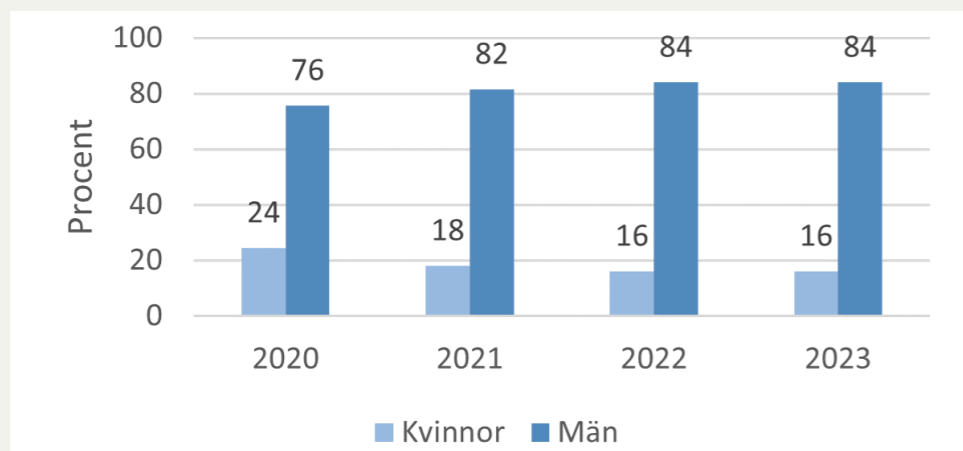
Uppföljningspunkt: ålder- och könsfördelning medarbetare



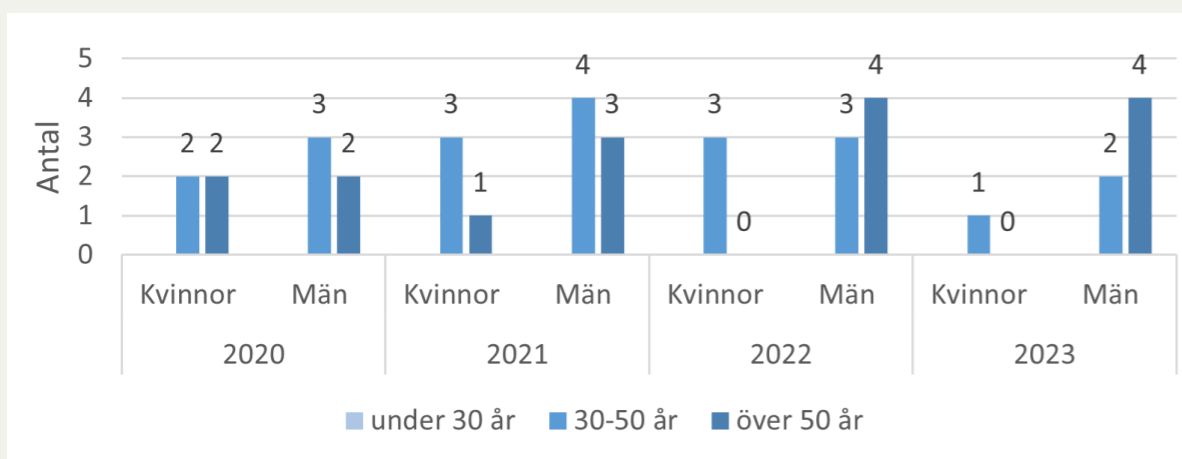
Uppföljningspunkt: ålder- och könsfördelning styrelse



Uppföljningspunkt: könsfördelning medarbetare



Uppföljningspunkt: ålder- och könsfördelning i företagsledningen



- **Bidrar till område:** Människa och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:**
- **Globala mål:** 5 och 10

Lärande

Omvärlden förändras snabbt och nya utmaningar kräver ny kunskap. Transportbranschen är kunskapsintensiv där krav och komplexitet i uppdrag ökar. För Forias affärer och för enskilda medarbetares utveckling är det viktigt med kompetensutveckling i organisationen och Foria arbetar därför för att främja en lärande företagskultur där vi generöst delar med oss av kunskap och erfarenheter.

- **Styrande dokument:**
- **Aktiviteter:** Insatser för att stärka kunskap och lärande
- **Mätpunkter:** Antal utbildningsinsatser, utnyttjandet av vårt Learning Management System, Lernifier.
- **Uppföljning:** Vi möjliggör för kontinuerligt lärande genom att erbjuda vårt Learning Management System, Lernifier. Under senare delen av året startades en större utbildningsinsats för att stärka vårt säljarbete och ledarskap för detta.
- **Bidrar till område:** Affär, människa, miljö och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Forias mål är att nöjd medarbetarindex ska ligga på minst 6 av 7 möjliga
- **Globala mål:** 3



Hållbart samhälle

Forskning och innovation

Vi strävar efter att komma in i de strategiska samtalen med kunder, söker samarbetspartners för innovationsprojekt och uppdrag med lägre klimatpåverkan. Genom att samarbeta med andra kan vi arbeta proaktivt för att utveckla och förbättra hållbarhetsarbetet i transportbranschen.

- **Styrande dokument:** Miljöpolicy
- **Aktiviteter:** Delta i pilot, demo eller testprojekt.
- **Mätpunkter:** Antal projekt, mäta extern finansiering (projektfinansiering).
- **Uppföljning:** Under 2023 deltog Foria i det SBUF finansierade projektet "Elektrifieringsplan för masshanterings transporter i Stockholms län". Syftet var att koppla ihop Stockholms läns masshanteringsplan och strategi med länets kommande plan för elektrifiering av tunga masstransporter. Fokus låg på att ta fram en plan för hur en utbyggnad av laddinfrastruktur kan se ut.

Under år 2022 gick Foria in i projektet REEL, Regional Electrified Logistics, ett nationellt initiativ där ledande svenska aktörer har gått samman för att skynda på omställningen till elektrifierade emissionsfria tunga transporter på våra vägar. Initiativet leds av samverkansplattformen CLOSER och delfinansieras av programmet Fordonsstrategisk forskning och innovation genom Vinnova och Energimyndigheten. Syftet är att främja övergången till ett elektrifierat godstransportsystem på den svenska marknaden.

- **Bidrar till område:** Affär, människa, miljö och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Foria ska vara klimatneutrala år 2035 • Delmål: 70 procent lägre utsläpp år 2026 jämfört med år 2010.
- **Globala mål:** 9 och 13.

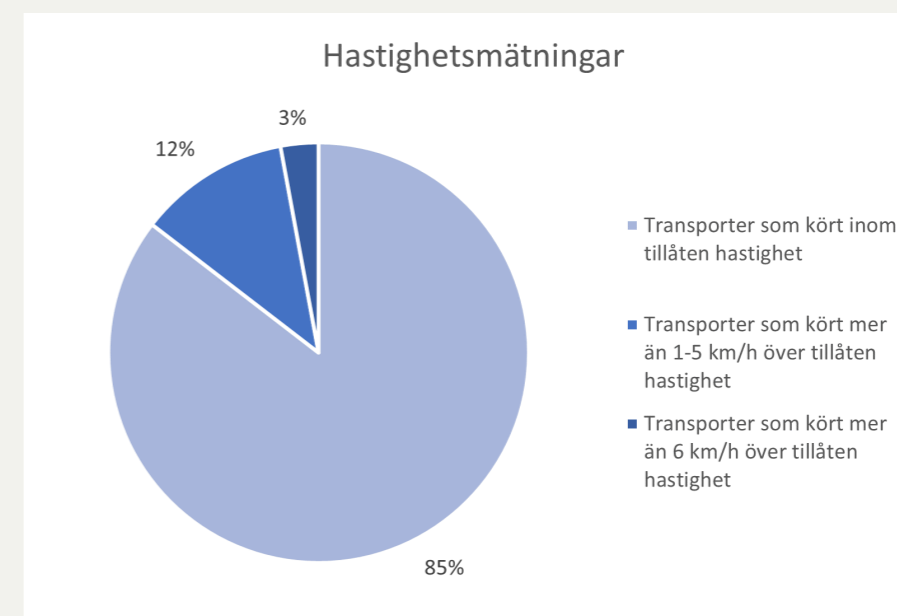
Trafiksäkerhet

Trafiksäkerhet och nollvision är väsentligt i ett hållbart samhälle. Foria lägger stor vikt vid trafiksäkerhetsarbetet. Målsättning är att alltid utföra de för kunden mest effektiva logistiklösningarna med bibehållen trafiksäkerhet. Utifrån den målsättningen har Foria tagit fram en trafiksäkerhetspolicy som alla på Foria ska ta del och förhålla sig till. Trafiksäkerhetspolicyn poängterar vikten av laglighet och hänsyn gentemot skyddade trafikanter.

När en större eller allvarigare trafikincident sker skickas ett säkerhetsmeddelande ut till alla på Foria, med syfte att informera om och förhindra att något liknande sker igen.

Två gånger per år utförs hastighetsmätningar på Forias fordon. Resultatet av dessa presenteras i en rapport som samtliga anställda tar del av. Noterade avvikelser dokumenteras i avvikelshanteringssystemet TRIA och berörda åkerier kontaktas och uppmanas till förbättring. Ett aktivt arbete med trafiksäkerhetsfrågor är en viktig arbetsmiljöfråga. Transportbranschen och särskilt lastbilsföraryrket har höga olyckstal och hög risk för dödlighet. Att aktivt uppmärksamma och arbeta med trafiksäkerhet är därför en naturlig del av arbetsmiljöarbetet.

- **Styrande dokument:** Trafiksäkerhetspolicy och arbetsmiljöpolicy.
- **Aktiviteter:** Informera och utbilda om trafiksäkerhet.
- **Mätpunkter:** Hastighetsmätningar.
- **Uppföljning:**



| Tillåten hastighet (km/h) | Antal mätningar | Andel lagliga transporter | Antal transporter som kört mer än 6 km/h över tillåten hastighet |
|---------------------------|-----------------|---------------------------|--|
| 40 | 44 | 86% | 31 |
| 50 | 26 | 81% | 22 |
| 70 | 25 | 88%* | 35 |
| 80 | 8 | | 2 |

*Andel lagliga transporter på de mätningar som har gjorts på sträckor med hastighetsbegränsning 70 km/h och 80 km/h.

- **Bidrar till område:** Affär, människa, miljö och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Forias nöjd medarbetarindex ligger på 6 av 7
- **Globala mål:** 11

Framtidens arbetsmarknad

Foria vill vara en attraktiv arbetsgivare även på framtidens arbetsmarknad och vill bidra till branschens tillväxt och utveckling. Därför erbjuder vi praktikplatser, exjobb och andra samarbeten med studenter. Samarbeten med studenter leder till kunskapsutbyte, erfarenhetsöverföring och verksamhetsutveckling. På Foria finns mycket kunskap och erfarenhet om transportbranschen som vi kan föra vidare till studenterna. Studenterna bidrar med ny kunskap och ser på Forias verksamhet med nya ögon.

- **Styrande dokument:** Kvalitetspolicy, rekryteringsprocessen.
- **Aktiviteter:** Samarbeten med studenter.
- **Mätpunkter:** Antal samarbeten med studenter.
- **Uppföljning:** Foria har i ett webinarium introducerats för upp emot 200 studerande vid Lernia. Studenter som är framtida arbetskraft inom olika områden för vår bransch. Vi har även deltagit vid Transportdag Stockholm där vi visat upp transportbranschen, tillsammans med flera olika aktörer, för blivande yrkeschaufförer.

Under våren 2023 genomförde en masterstudent vid Stockholms universitet sitt exjobb på Foria. Exjobbets syfte var att genomföra en energikartläggning enligt lagen om energikartläggning i stora företag för att lokalisera Forias energikrävande aktiviteter samt identifiera energieffektiviserande kostnadseffektiva åtgärder.

Studien visade att transporter är Forias största energipost och utgör hela 93 % av Forias totala energibehov. Eftersom transporter utgör så stor del av Forias energibehov bör de energibesparande åtgärderna för transporter prioriteras. Ytterligare en anledning till att transporter bör prioriteras är att det finns en tydlig synergieffekt mellan minskat energibehov och koldioxidutsläpp vilket uppfyller ett av Forias egna kriterier om klimatnytta. Studien visade även att

åtgärderna inom transporter gav upphov till störst energibesparing samt störst ekonomisk besparing. De energieffektiviserande åtgärderna som identifierades inom transport var att installera GPS:er i fordonen, nyttja mjukvara för trafikledning samt skapa ett mer sparsamt körsätt. Samtliga energieffektiviserande åtgärder inom transport bedömdes vara teknisk möjliga och ekonomisk rimliga.

Under året har även 18 chaufförer från både transportprogrammet och yrkesakademin gjort sin praktik på Foria.

- **Bidrar till område:** Affär, människa och samhälle.
- **Bidrar till Forias mål:**
- **Globala mål:** 8

Sponsring och samarbeten

Foria är en stor arbetsgivare och ett av Sveriges största företag inom transport- och maskintjänster. Vi ser det som nödvändigt att bidra till en positiv samhällsutveckling. Det gör vi till exempel genom att donera och sponsra ekonomiska medel, genom att klimatkompensera och utbyta kunskap och erfarenheter för en bättre transportbransch.

De organisationer och föreningar som vi i första hand väljer att sponsra är de som bidrar till ökad hälsa och välbefinnande, är lärande eller bidrar till ett mer cirkulärt samhälle. Foria stöttar därför föreningar som arbetar för idrott, kultur eller natur. Foria vill också bidra till föreningar och organisationer som arbetar för ett mer jämställt och jämlikt samhälle eller som motverkar utanförskap och segregation.

- **Styrande dokument:** Rutin för sponsring, affäretik policy.
- **Aktiviteter:** Sponsring, klimatkompensation, samarbeten.
- **Mätpunkter:** Mäta hur stor del av sponsorbudgeten som går till regenerativa verksamheter.
- **Uppföljning:** Foria sponsrade Södertälje Cykelklubbs verksamhet under 2023. Föreningen bedriver både motionärsverksamhet och cykling på tävlingsnivå.

Gruswebben

Foria klimatkompenserar tjänsten Gruswebben. Utsläppen från Gruswebben uppkommer vid transporter från grustag till kund och i framställning av grus. Foria kompenserar för hela produkten utan kostnad för kunden.

Gruswebben klimatkompenseras genom samarbetspartnern Tricorona Climate Partner numer Atmoz consulting AB. Projektet som Foria har stöttat genom klimatkompensation är Sri Balaji, ett bio-massakraftverk i östra Indien.

Biomassakraftverket använder jordbruksavfall från den lokala regionen som bränsle istället för kol som annars är den vanligaste energikällan i landet. Kraftverket är uppkopplat till elnätet och bidrar därigenom med grön el till lokalbefolkningen. Det gör att projektet bidrar till förbättrad klimatpåverkan både lokalt och globalt. Eftersom Sri Balaji köper jordbruksavfallet från de lokala bönderna innebär det även en extra inkomstkälla för lokalbefolkningen. De som äger och driver biomassakraftverket, Greenko, engagerar sig dessutom aktivt i regionens hållbara utveckling. Bland annat har Greenko valt att investera i ett solcellssystem till barnhemmet Maa Amma Vodi. Därigenom sänks barnhemmets elkostnad, mer pengar kan användas till barnen, och elförsörjningen säkras. Det i sin tur höjer kvaliteten på barnens utbildning och användandet av hållbara energikällor främjas.

- **Bidrar till område:** Affär, människa, miljö och samhälle.
- **Bidrar till Forias mål:**
- **Globala mål:**



Minsta möjliga påverkan

Klimatfrågan är ett stort fokus för Foria då vår verksamhet ger upphov till stora utsläpp av koldioxid. Förbrukning av fossila drivmedel och utsläpp av växthusgaser är betydande miljöaspekter i vår verksamhet. Genom förnybara drivmedel, sparsamt körsätt och bra trafikplanering arbetar vi aktivt för att minska Forias klimatpåverkan. Som en del i Forias arbete med minskad klimatpåverkan satsar vi på fordon med ny teknik så som el, biogas och etanol samt bidrar till infrastrukturuppbyggnaden för dessa fordon.

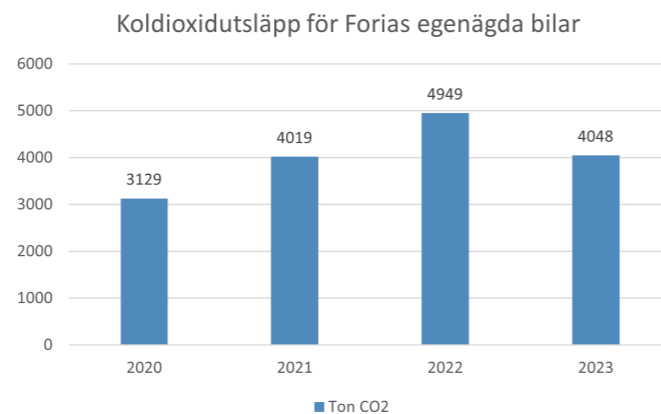
Förutom koldioxidutsläpp ger vår verksamhet även upphov till andra utsläpp till mark och vatten. Vi eftersträvar att ha en hög andel bilar och maskiner med högsta miljöklass för att minska utsläppen av kväveoxider, kolväten, partiklar och koloxid. För att minska risken för skadliga utsläpp till mark och vatten utför vi regelbundna kontroller på våra verkstäder, tvätthallar och drivmedelsstationer och alla Forias fordon och maskiner har tillgång till saneringsmaterial. I valet mellan likvärdiga produkter väljer vi den minst miljöpåverkande när så är tekniskt och ekonomiskt möjligt.

Forias transport- och maskintjänster har stor negativ påverkan på den biologiska mångfalden. Den biologiska mångfalden är en förutsättning för fungerande ekosystemtjänster som vi är beroende av. Forias ambition är därför att genom olika projekt och aktiviteter bidra till att öka den biologiska mångfalden.

- **Styrande dokument:** Miljöpolicy; Klimatprotokollet, inköpsrutin, tjänstebilpolicy.
- **Aktiviteter:** Utbildning, projekt, kundpåverkan, samarbeten, förändring av drivmedelsstationer, skapa miljöer som gynnar den biologiska mångfalden

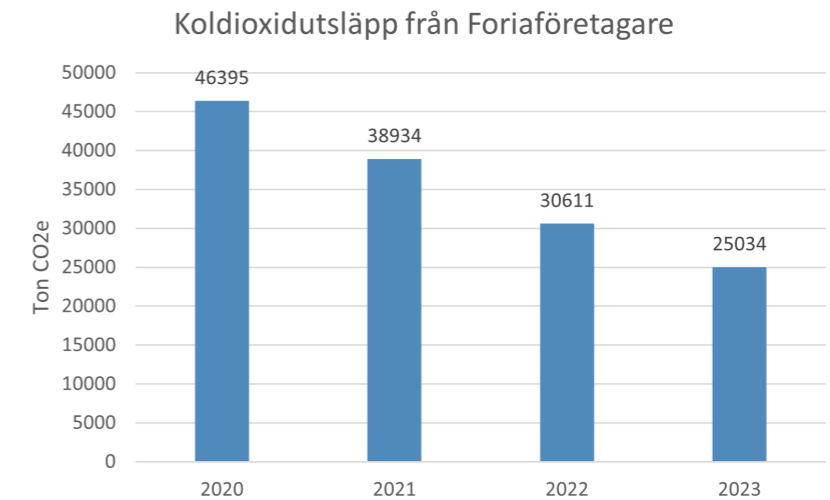
- **Mätpunkter:** Mäta koldioxidutsläpp, mäta antal el- och gasbilar, mäta andel fordon och maskiner/miljöklass, mäta antal aktiviteter för att öka den biologiska mångfalden.

Uppföljning:

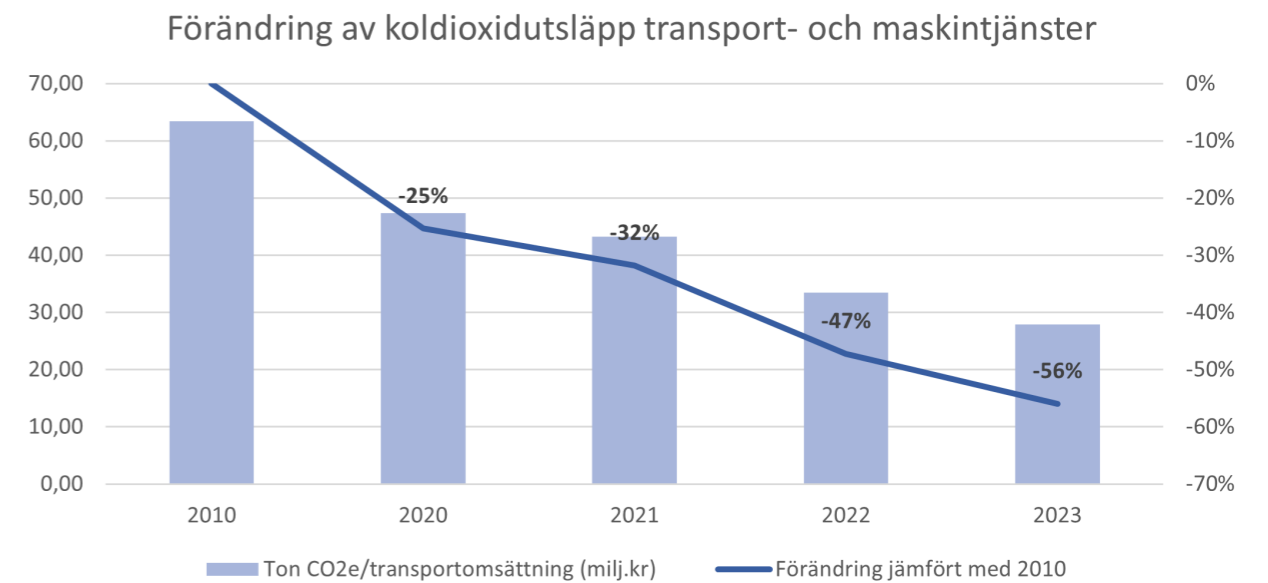


Vi ser en minskning av koldioxidutsläppen av Forias egenägda fordon vilket bland annat beror på att andelen använda fossilfria drivmedel har ökat mellan åren 2022 och 2023.

Den ökning i koldioxidutsläpp vi ser mellan år 2021 och 2022 beror framför allt på att antalet egenägda fordon blev betydligt fler mellan år 2021 och 2022 i samband med att Foria köpte företaget Turebergs transport AB.



Det är svårt att få reda på reella uppgifter om våra åkares drivmedelsförbrukning vilket är en förutsättning för att kunna beräkna koldioxidutsläppen. För att kunna beräkna koldioxidutsläppen används därför en beräkningsmodell för att få fram drivmedelsförbrukningen. 2023 justerades beräkningsmodellen vilket kan vara en bidragande orsak till att vi ser en minskning i åkarnas koldioxidutsläpp. En annan trolig orsak är att drivmedelsförbrukningen minskade på grund av färre genomförda transport- och maskintjänster.

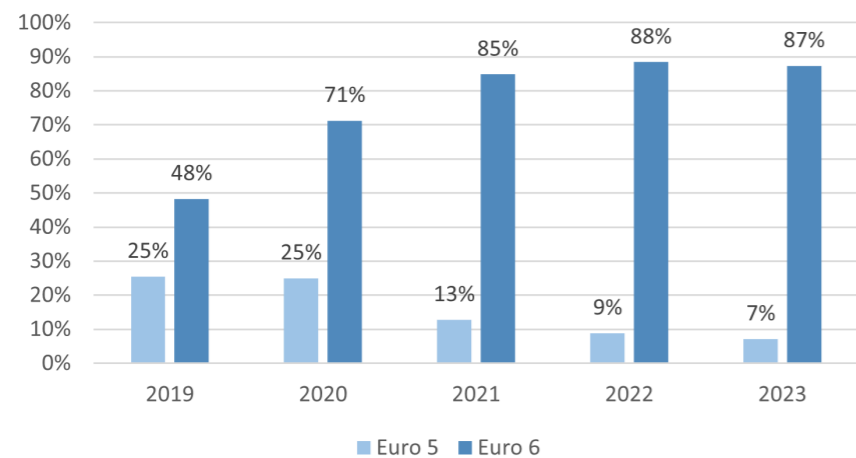


I beräkningen för förändring av koldioxidutsläpp från transport- och maskintjänster ingår både Forias egenägda fordon och våra åkares fordon och maskiner. För att ge ett rättvisande mått oberoende av typ av transport mäts koldioxidutsläppen mot transportrelaterad omsättning (i stället för kilometer, timme eller vikt).

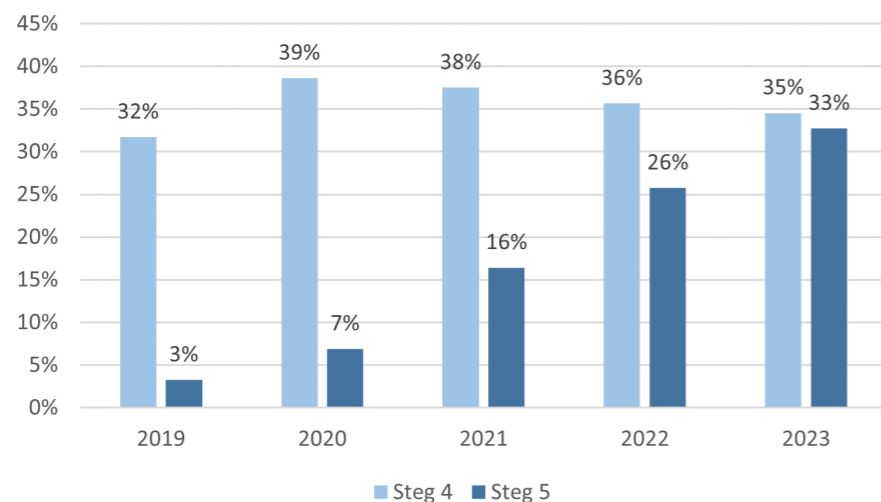
Forias mål är att minska koldioxidutsläppen med 70 procent till 2026 jämfört med 2010. 2023 hade koldioxidutsläppen minskat med 56 procent vilket visar att Foria är på god väg mot målet. Eftersom schabloner används för att beräkna åkarnas drivmedelsförbrukning ska resultatet dock läsas med försiktighet och slutsatser om måluppfyllnad mot det långsiktiga målet är osäkra.

I Forias fordonsflotta fanns vid slutet av 2023 tolv stycken lastbilar som drivs med el eller biogas vilket är fem fler än året innan.

Andel lastbilar av miljöklass Euro 5 och 6



Andel maskiner av miljöklass steg 4 och 5



Vi har byggt och satt upp ett insektshotell vid Forias huvudkontor i Södertälje. Hotellet ger insekterna en säker plats att bo och reproducera sig på. För att ytterligare bidra till biologisk mångfald anlades även en sommaräng bredvid insektshotellet.

- **Bidrar till område:** Affären, människa, miljö och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** : Foria ska vara klimatneutrala år 2035, samt delmål om 70 procent lägre utsläpp år 2026 jämfört med år 2010.
- **Globala mål:** 7, 12, 13 och 15.



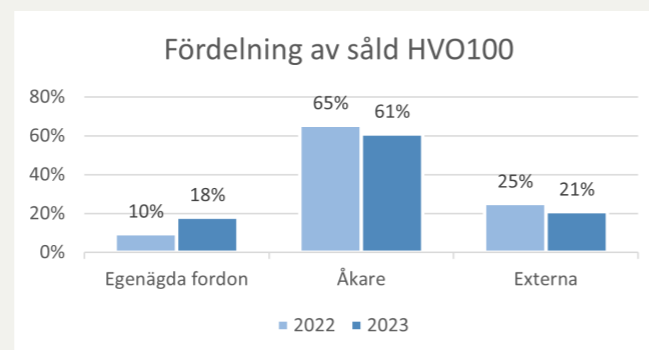
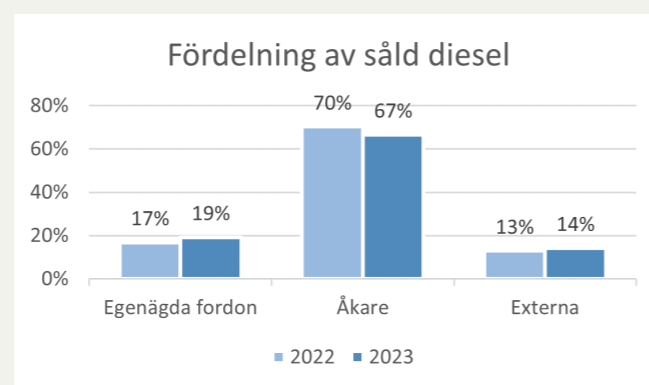
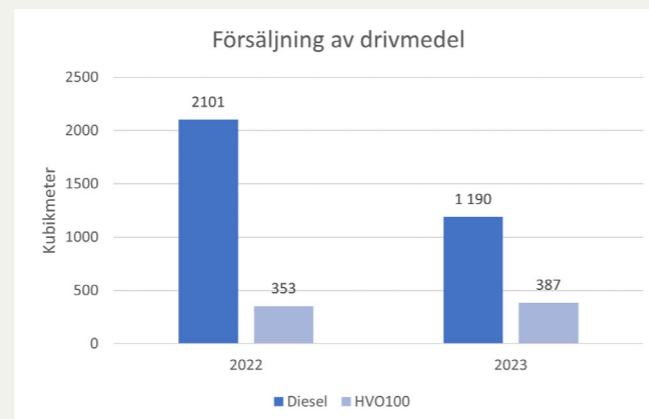
Drivmedel

Genom Forias försäljning av drivmedel kan transporteffektiviteten förbättras genom placering av drivmedelstank i närheten av transportuppdrag där det annars är långt till tankstationer. Försäljningen är en betydande miljöaspekt och bidrar till Forias totala koldioxidavtryck.

- **Styrande dokument:** Miljöpolicy, inköpsrutin
- **Aktiviteter:** Överväga vilka drivmedel som erbjuds, planera för att öka HVO100 och minska reduktionspliktsdiesel. Förebygga miljö- och brandrisker genom att underhålla utrustning och utbilda personal.
- **Mätpunkter:** Sålda volymer och fördelning av dessa.
- **Uppföljning:** Vi ser att försäljningen av diesel minskade stort under 2023 och även om vi ser en liten ökning av försäljningen av HVO100 har den totala försäljningen av drivmedel gått ner kraftigt. Detta beror troligtvis på färre genomförda transport- och maskintjänster till följd av den sviktande konjunkturen.

Vi ser inga stora skillnader i fördelningen av vilka vi säljer drivmedel till. Den största skillnaden ser vi i ökningen av HVO100 till våra egenägda fordon.

- **Bidrar till område:** Människa, miljö och samhälle.
- **Bidrar till Forias mål:** Foria ska vara klimatneutrala år 2035, samt delmål om 70 procent lägre utsläpp år 2026 jämfört med år 2010.
- **Globala mål:** 7, 12, 13, 15



Bästa möjliga resurseffektivitet

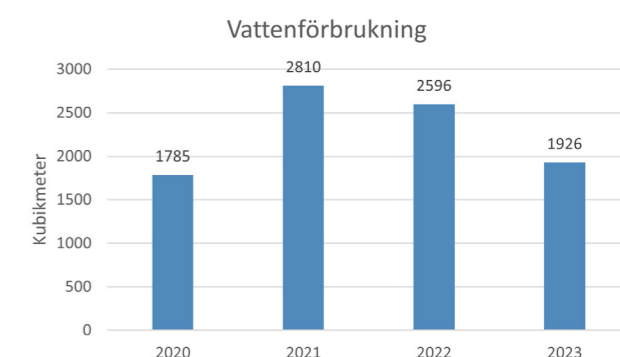
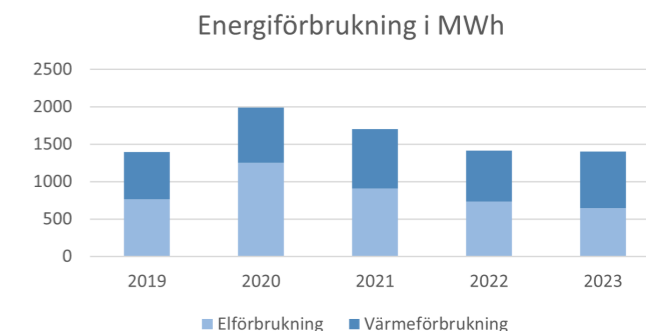
Foria eftersträvar bästa möjliga resurseffektivitet i allt vi gör. När det gäller våra transporter försöker vi optimera uppdragen så att vi får så hög fyllnadsgrad och så få mil utan last som möjligt.

Vi har höga krav på de resurser vi köper in och redan innan inköp ska återvinningsgraden beaktas. Vi arbetar efter avfallstrappan och strävar en minskad resursförbrukning.

Vi ska inte använda mer energi än vad vi behöver och den energi som används ska komma från förnybara källor.

- **Styrande dokument:** Miljöpolicy, inköpsrutin, rutin för avfallshantering.
- **Aktiviteter:** Ökad digitalisering, energikartläggning, samarbete trafikledning, utbildning.
- **Mätpunkter:** Mäta förbrukning av el, vatten och värme, mäta mängd av olika avfallsfraktioner.
- **Uppföljning:** Transporter utgör hela 93 % av Forias totala energiförbrukning och våra lokalers el- och värmeförbrukning utgör endast en liten del av den totala energiförbrukningen.

Energiförbrukningen för flera av lokalerna har beräknats med schabloner då det saknas reella data. Foria omfattas från och med 2022 av lagen om energikartläggning för stora företag, varför en mer grundlig genomlysning genomfördes 2022. Tack vare energikartläggningen är metoden för schablonberäkningar förbättrad jämfört med tidigare år. Vi ser ingen större förändring i lokalernas energiförbrukning mellan åren 2022 och 2023.



För förbrukning av vatten finns data tillgängligt för fyra verksamhetsplatser. Resterande platser är beräknat genom en schablon om 12,3 kubikmeter per anställd och år.

Uppgifterna om avfallsfraktioner är inte helt fullständig. För vissa platser är det svårt att få fram data på avfall och därför saknas data från några av våra kontor.

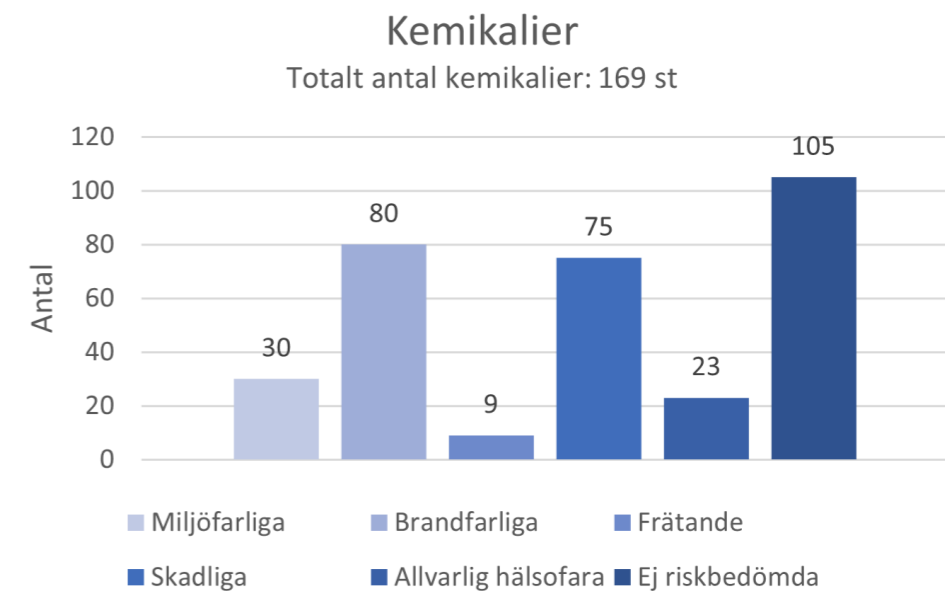
| Fraktion | Mängd | Enhet |
|-----------------------|-------|-------|
| Blandat avfall | 8,37 | Ton |
| Hushållsavfall | 5,52 | Ton |
| Hushållsavfall | 34,32 | Kbm |
| Mataavfall | 4,94 | Kbm |
| Wellpapp | 6,6 | Kbm |
| Wellpapp | 0,75 | Ton |
| Kontorspapper | 0,38 | Kbm |
| Kontorspapper | 1,72 | Ton |
| El-avfall | 0,1 | Ton |
| Avfallsolja | 1,7 | Ton |
| Avfallsolja | 0,4 | Kbm |
| Tvättränneslam | 10,42 | Ton |
| Övrigt farligt avfall | 0,33 | Ton |
| Metallskrot | 4,64 | Ton |
| Träemballage | 2,24 | Ton |
| Deponi | 0,1 | Ton |

- **Bidrar till område:** Affär, miljö och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Foria ska vara klimatneutrala år 2035 med delmål om 70 procent lägre utsläpp år 2026 jämfört med år 2010, Forias avkastningsmål är 10 procent per år.
- **Globala mål:** 7, 12 och 13.

Kemikalier

Inom verksamheten hanteras ett flertal kemiska produkter. En del av dessa kan leda till en negativ påverkan på människa eller miljö. Foria följer den lagstiftning som omgärdar området och säkerställer att tillräckliga resurser tilldelas arbetet med en miljösäker verksamhet. Alla inköp av kemiska produkter föregås av en riskbedömning som inkluderar säkerhets-, arbetsmiljö- och miljörisker. Dessutom ska samtliga farliga kemiska produkter förvaras säkert samt att handhavandet av sådana produkter ska ske på ett säkert sätt ur både ett miljö- och arbetsmiljöperspektiv.

- **Styrande dokument:** Miljöpolicy, arbetsmiljöpolicy, inköpsrutin.
- **Aktiviteter:** Riskbedöma vid inköp. Förebygga olyckor genom att tilldela resurser, tillhandahålla utrustning och utbilda personal.
- **Mätpunkter:** Antal kemiska produkter inom kategorierna miljöfarliga, brandfarliga, skadliga, frätande och sådana som utgör allvarlig hälsofara.
- **Uppföljning:**



- **Bidrar till område:** Miljö och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:**
- **Globala mål:** 3, 12



